



ประกาศคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี (สายวิชาการ)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีมติให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการ ในสังกัดคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๒ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

ภาระงานตามพันธกิจ

กลุ่มที่ ๑ ผู้บริหารระดับต้น (รองคณบดี) จำนวน ๑๓ ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์

- | | |
|----------------------------------|------------------------------------|
| ๑. ภาระงานสอน | ไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์ |
| ๒. ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น | ไม่น้อยกว่า ๒ ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์ |
| ๓. ภาระงานบริการทางวิชาการ | ไม่น้อยกว่า ๑ ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์ |
| ๔. ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | ไม่น้อยกว่า ๑ ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์ |

หมายเหตุ : จำนวนชั่วโมงที่เหลืออีก ๓ ชั่วโมงทำการสามารถนำไปเพิ่มเติมในภาระงานตามพันธกิจ ๑-๓ จนครบ ๑๓ ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์

กลุ่มที่ ๒...

กลุ่มที่ ๒ บริหารหลักสูตร

๒.๑ ประธานหลักสูตร จำนวน ๒๐ ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์

- | | |
|----------------------------------|------------------------------------|
| ๑. ภาระงานสอน | ไม่น้อยกว่า ๙ ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์ |
| ๒. ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น | ไม่น้อยกว่า ๔ ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์ |
| ๓. ภาระงานบริการทางวิชาการ | ไม่น้อยกว่า ๑ ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์ |
| ๔. ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | ไม่น้อยกว่า ๑ ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์ |

หมายเหตุ : จำนวนชั่วโมงที่เหลืออีก ๕ ชั่วโมงทำการสามารถนำไปเพิ่มเติมในภาระงานตามพันธกิจ ๑-๓ จนครบ ๒๐ ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์

๒.๒ เลขานุการหลักสูตร จำนวน ๒๕ ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์

- | | |
|----------------------------------|-------------------------------------|
| ๑. ภาระงานสอน | ไม่น้อยกว่า ๑๑ ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์ |
| ๒. ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น | ไม่น้อยกว่า ๔ ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์ |
| ๓. ภาระงานบริการทางวิชาการ | ไม่น้อยกว่า ๒ ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์ |
| ๔. ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | ไม่น้อยกว่า ๑ ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์ |

หมายเหตุ : จำนวนชั่วโมงที่เหลืออีก ๗ ชั่วโมงทำการสามารถนำไปเพิ่มเติมในภาระงานตามพันธกิจ ๑-๓ จนครบ ๒๕ ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์

๒.๓ กรรมการหลักสูตร จำนวน ๒๗.๕ ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์

- | | |
|----------------------------------|-------------------------------------|
| ๑. ภาระงานสอน | ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์ |
| ๒. ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น | ไม่น้อยกว่า ๕ ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์ |
| ๓. ภาระงานบริการทางวิชาการ | ไม่น้อยกว่า ๒ ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์ |
| ๔. ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | ไม่น้อยกว่า ๑ ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์ |

หมายเหตุ : จำนวนชั่วโมงที่เหลืออีก ๗.๕ ชั่วโมงทำการสามารถนำไปเพิ่มเติมในภาระงานตามพันธกิจ ๑-๓ จนครบ ๒๗.๕ ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์

กลุ่มที่ ๓...

กลุ่มที่ ๓ สายวิชาการทั่วไป จำนวน ๓๕ ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์

๑. ภาระงานสอน ไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์
๒. ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น ไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์
๓. ภาระงานบริการทางวิชาการ ไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์
๔. ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์

หมายเหตุ : จำนวนชั่วโมงที่เหลืออีก ๑๐ ชั่วโมงทำการสามารถนำไปเพิ่มเติมในภาระงานตามพันธกิจ ๑-๓ จนครบ ๓๕ ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์

พันธกิจการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ คณะหรือมหาวิทยาลัย

ภาระงาน	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
จำนวนนักศึกษาได้รับรางวัล	เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาทักษะการแข่งขันทักษะ (เช่น ๔ จบ)	ได้รับรางวัล ไม่ได้รับรางวัล	๑๐ ๕
รายวิชาที่เปิดสอนเป็นภาษาอังกฤษ	สอนเป็นภาษาอังกฤษตลอด ๑ ภาคการศึกษา	มีเอกสารและสอนเป็นภาษาอังกฤษ	๑๐
งานวิจัยหรือบทความวิชาการที่อ้างอิง	งานวิจัย/บทความถูกอ้างอิง	งานวิจัย/บทความถูกอ้างอิงในรอบปีการประเมินในฐานข้อมูลนานาชาติ Scopus (๑ อ้างอิง = ๒ คะแนน)	๒๐
การได้รับรางวัล	ระดับชาติหรือได้รับรางวัลงานประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ	รางวัลระดับนานาชาติ	๑๐
		รางวัลระดับชาติ	๕
สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	ได้ส่งเอกสารการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร (เป็นเจ้าของผลงานหรือมีส่วนร่วมในผลงาน)	มีหมายเลขการยื่นขอสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร	๒๐
การเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการ	การขอยื่นและเข้าสู่กระบวนการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	เอกสารการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการที่ส่งครบถ้วน และส่งกองการเจ้าหน้าที่แล้ว	๕

ภาระงาน	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระดับ คะแนน
โครงการ Green U*	มีส่วนร่วมอย่างชัดเจนในการดำเนินกิจกรรม Green U	มีส่วนร่วมในการทำงาน เช่น ๑๐๐% = ๑๐ ๘๐% = ๘ ๖๐% = ๖ ฯลฯ (หัวหน้าโครงการ ฯ เป็นผู้ประเมิน รับรองและส่งคะแนนมาให้คณะ)	๑๐
โครงการจัดตั้งคณะสัตวแพทย์และ/หรือสถานพักพิงสัตว์* และ/หรือ คณะพยาบาลศาสตร์ * ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	มีส่วนร่วมอย่างชัดเจนในการดำเนินกิจกรรม โครงการจัดตั้งคณะสัตวแพทย์และ/หรือสถานพักพิงสัตว์ และ/หรือ คณะพยาบาลศาสตร์	มีส่วนร่วมในการทำงาน เช่น ๑๐๐% = ๓๐ ๘๐% = ๒๔ ๖๐% = ๑๘ ฯลฯ (หัวหน้าโครงการฯ หรือรองอธิการบดีที่รับผิดชอบเป็นผู้ประเมิน รับรองและส่งผลคะแนนมาให้คณะ)	๓๐
ภาระงานอื่น ที่เป็นภาระงานเชิงยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้	ภาระงานเชิงยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เช่น SPO	เอกสารแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการฯและหนังสือรับรองการมีส่วนร่วมและผลการดำเนินงานจากหัวหน้าโครงการหรือรองอธิการบดีที่รับผิดชอบ	๑๐

ภาระงาน	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระดับ คะแนน
<p>โครงการขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์คณะ **หมายเหตุ ต้องมีการดำเนินการขออนุมัติคณะกรรมการดำเนินการแล้วเท่านั้น</p>	<p>จัดทำโครงการเลี้ยงแพะอินทรีย์, โครงการเลี้ยงไก่ไข่อินทรีย์, โครงการเลี้ยงเป็ดไข่อินทรีย์, โครงการนำเศษเหลือจากฟาร์มปศุสัตว์เพื่อผลิตปุ๋ยหมัก, โครงการผลิตอาหารสัตว์ปลอดภัยหรืออาหารสัตว์อินทรีย์, โครงการจัดตั้งศูนย์วิจัยและบริการทางวิชาการทางสัตวศาสตร์ หรืออื่นๆ ที่จะเกิดขึ้นภายหลังเพื่อตอบสนองนโยบายของคณะและมหาวิทยาลัย</p>	<p>มีส่วนร่วมในการทำงานและมีผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติไม่น้อยกว่าร้อยละ๕๐ โดยหัวหน้าโครงการฯ เป็นผู้ประเมินรับรองและส่งผลคะแนนมาให้คณะ</p>	<p>๓๐</p>
<p>การประชาสัมพันธ์หลักสูตรและคณะ (ต้องไม่เป็นงานประจำตำแหน่ง)</p>	<p>ข่าวประชาสัมพันธ์ในสื่อ เช่น เว็บไซต์ คณะ มหาวิทยาลัย หรือหนังสือพิมพ์ออนไลน์ ฯลฯ</p>	<p>ข่าวประชาสัมพันธ์ในสื่อ (๑ ข่าว เท่ากับ ๑ คะแนน)</p>	<p>๑๐</p>
<p>การจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัยหรือโครงการบริการวิชาการหรือหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น</p>	<p>จัดทำข้อเสนอโครงการวิจัยหรือโครงการบริการวิชาการหรือหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น ให้กับชุมชน, สถานประกอบการและวิสาหกิจ (โครงการ/เรื่อง/หลักสูตร) เสนอต่อแหล่งทุน</p>	<p>หัวหน้าโครงการ (โครงการ/เรื่อง/หลักสูตร) *การเป็นวิทยากรจะบรรจุผลงานและระดับคะแนนไว้ในงานบริการวิชาการ</p>	<p>๕</p>
<p>การบูรณาการองค์ความรู้กับวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>	<p>เป็นผู้เสนอโครงการและปฏิบัติงานในโครงการฯ เช่น การประกวด-แข่งขันไก่ต่อ-ไก่ตั้ง, ไก่พื้นเมือง, ไก่แจ้, นกเขาชวา เป็นต้น ส่วนงานที่เป็นงานประจำ เช่น การทำบุญให้สัตว์ทดลอง, การทำขวัญควาย, การทำบุญขึ้นปีใหม่ ถือเป็นการบูรณาการที่จำเป็นต้องทำทุกปีจึงไม่นำมานับรวม</p>	<p>การมีส่วนร่วมในการทำงาน ๑๐๐% = ๕ ๘๐% = ๔ ๖๐% = ๓ ฯลฯ (หัวหน้าโครงการฯ เป็นผู้ประเมินรับรองและส่งผลคะแนนมาให้คณะ)</p>	<p>๕</p>

ภาระงาน	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระดับ คะแนน
ผลิตภัณฑ์ของคณะฯ ที่ได้รับการยอมรับ (Product champion)	สร้างผลผลิตหรือผลิตภัณฑ์ในนามของ คณะและได้รับการยอมรับอย่าง กว้างขวาง	มีผลผลิตหรือผลิตภัณฑ์ ออกตลาดอย่างต่อเนื่อง (๑๐ คะแนน/๑ ผลิตภัณฑ์)	๒๐
ปรับปรุงรายวิชาให้มี เนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับ สิ่งแวดล้อมหรือเกษตร อินทรีย์	สอนรายวิชาเกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม หรือเกษตรอินทรีย์	มีกิจกรรมการสอนรายวิชา เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม หรือเกษตรอินทรีย์ (รายวิชาละ ๒ คะแนน)	๖
กิจกรรมนักศึกษาที่ เสริมสร้างการเรียนรู้ และอยู่ภายใต้ แผนพัฒนานักศึกษา	การกำกับกิจกรรมนักศึกษาให้สัมฤทธิ์ ผลของการจัดกิจกรรม จะต้องเป็น กิจกรรมที่มีโครงการพัฒนานักศึกษา เช่น โครงการปลูกผักแลกค่าเทอม	กิจกรรมสำเร็จตาม วัตถุประสงค์ (๕ คะแนน/กิจกรรม)	๑๐
การสร้างความร่วมมือ และได้รับการสนับสนุน จากภาคเอกชน	มีการประสานงานและสร้าง ความร่วมมือกับภาคเอกชน หรือ ทุนการศึกษา	- ภาคเอกชนสนับสนุน งบประมาณหรือครุภัณฑ์ ที่มีมูลค่าไม่น้อยกว่า ๕๐,๐๐๐ บาท - ภาคเอกชนสนับสนุน งบประมาณหรือครุภัณฑ์ ที่มีมูลค่า ๒๕,๐๐๐- ๔๙,๙๙๙ บาท	๑๐ ๕
สนับสนุนการเรียนรู้ ตลอดชีวิต	ผลิตสื่อการสอนออนไลน์	รายวิชาละ ๑๐ คะแนน	๒๐
การพัฒนาตนเอง เข้าร่วมโครงการของ มหาวิทยาลัย	๑. การอบรมที่เกี่ยวกับการพัฒนา product champion ๒. เข้าร่วมโครงการที่จัดโดย มหาวิทยาลัย	ได้รับการอบรมและสามารถ นำมาปฏิบัติหรือถ่ายทอด องค์ความรู้ได้จริง ครั้งละ ๑ คะแนน	๑๐

ภาระงาน	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระดับ คะแนน
การพัฒนา ผู้ประกอบการจากองค์ ความรู้ด้านสัตวศาสตร์ การสร้างมูลค่าเพิ่ม/ พัฒนาผลิตภัณฑ์ของ ผู้ประกอบการ		หนังสือรับรองการนำไปใช้ ประโยชน์ด้านเศรษฐกิจ/ สังคม (งานละ ๕ คะแนน)	๑๐
อาจารย์ที่ปรึกษาชมรม ที่มีคำสั่งแต่งตั้ง	เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาชมรม		๕
การพัฒนาตนเองตาม IDP	ประเมินตาม IDP	ร้อยละความสำเร็จ ๑๐๐% = ๕ ๘๐% = ๔ ๖๐% = ๓ ฯลฯ	๕
งานอื่นที่คณบดี มอบหมาย	งานที่คณบดีมอบหมาย หรือ มหาวิทยาลัยมอบหมาย ที่ไม่เกี่ยวข้อง กับตำแหน่ง	งานละ ๒ คะแนน	๑๐

พฤติกรรมในการทำงาน ๑๐%

ภาระงาน	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระดับ คะแนน
การมีส่วนร่วมใน กิจกรรม	มีส่วนร่วมในกิจกรรมของคณะ	การมีส่วนร่วม ๑๐๐% = ๔ (จากใบเซ็นต์ชื่อเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม)	๔
จิตสาธารณะ	การช่วยเหลือกิจกรรมและช่วยเหลือ ผู้อื่นโดยไม่จำเป็นต้องมีคำสั่งหรือ มอบหมายงาน	ภาพรวมตลอดทั้งปี	๔

ภาระงาน	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระดับ คะแนน
จรรยาบรรณ	การประพฤติตนให้เหมาะสมกับการ เป็นอาจารย์	หนังสือร้องเรียน	๒

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประภากร ธาราฉาย)
คณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี