



ประกาศคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของบุคลากรคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี (สายสนับสนุนวิชาการ)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีมติให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ในสังกัดคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๒ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

ภาระงาน	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระดับ คะแนน
วิจัยสถาบัน	ทำโครงการวิจัย สถาบัน	ได้รับการสนับสนุนโครงการวิจัยสถาบัน = ๕ ได้ส่งโครงการวิจัยสถาบันฉบับสมบูรณ์ = ๕	๑๐
จัดทำคู่มือ ปฏิบัติงาน	จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน ตามทักษะวิชาชีพตน	เล่มคู่มือปฏิบัติงานที่เสร็จสมบูรณ์แล้ว	๑๐
การเพิ่ม ตำแหน่งที่ สูงขึ้น	การขอยื่นและเข้าสู่ กระบวนการขอ	เอกสารการยื่นขอตำแหน่งผ่านกรรมการ คณะแล้ว	๑๐
ร่วม โครงการวิจัย/ บริการวิชาการ	จัดทำ/เป็นส่วนหนึ่ง ของโครงการวิจัยหรือ โครงการบริการ วิชาการ	- ระดับหัวหน้าโครงการ (๑๐ คะแนน/ โครงการ) - ผู้ร่วมโครงการ (๕ คะแนน/โครงการ)	๑๐

ภาระงาน	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระดับ คะแนน
บทความวิจัย/ วิชาการ	ตีพิมพ์บทความวิจัย หรือบทความทาง วิชาการ	- ผู้รับผิดชอบหลัก (๑๐ คะแนน/เรื่อง) - ผู้ร่วม (๕ คะแนน/เรื่อง) หมายเหตุ: ให้เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง ต้องไม่ซ้ำกับโครงการวิจัย	๑๐
การเป็นวิทยากร กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้	เป็นวิทยากรใน กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ของ คณะ (KM)	เป็นวิทยากรหลักในกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ๑๐ คะแนน เป็นวิทยากรร่วม ๕ คะแนน/ครั้ง	๑๐
วิทยากรรับเชิญ ภายในและภายนอก	ได้รับเชิญเป็น วิทยากรทั้งภายใน และภายนอก	ภายใน ๒.๕ คะแนน/ครั้ง ภายนอก ๕ คะแนน/ครั้ง	๕
รับเชิญเป็นกรรมการ (ด้านทักษะวิชาชีพ) ภายนอกคณะ/ มหาวิทยาลัย	ได้รับเชิญเป็น กรรมการใน กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับทักษะวิชาชีพ ของตน	ครั้งละ ๕ คะแนน	๑๐
โครงการ Green U* -กก.Green Office -กก.พลังงาน	มีส่วนร่วมอย่าง ชัดเจนในการดำเนิน กิจกรรม Green U	มีส่วนร่วมในการทำงาน ๑๐๐% = ๕ ๘๐% = ๔ ๖๐% = ๓ ๔๐% = ๒ ๒๐% = ๑ ๐% = ๐ (หัวหน้าโครงการ ฯ เป็นผู้ประเมิน รับรองและส่งคะแนนมาให้คณะ)	๕

ภาระงาน	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระดับ คะแนน
จำนวนนักศึกษาได้รับรางวัล	เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ทักษะการแข่งขัน ทักษะ (เช่น ๔ จบ)	ได้รับรางวัลเหรียญทอง ไม่ได้รับรางวัลเหรียญทอง	๑๐ ๕
ภาระงานอื่น ที่เป็น ภาระงานเชิง ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้	ภาระงานเชิง ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เช่น SPO	เอกสารแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ และหนังสือรับรองการมีส่วนร่วมและ ผลการดำเนินงานจากหัวหน้า โครงการหรือรองอธิการบดีที่รับผิดชอบ	๑๐
โครงการขับเคลื่อน ตามยุทธศาสตร์คณะ* *หมายเหตุ ต้องมี การดำเนินการขอ อนุมัติโครงการ และ แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการแล้วเท่านั้น	จัดทำโครงการเลี้ยง แพะอินทรี, โครงการเลี้ยงไก่ไข่ อินทรี, โครงการ เลี้ยงเป็ดไข่อินทรี, โครงการนำเศษเหลือ จากฟาร์มปศุสัตว์เพื่อ ผลิตปุ๋ยหมัก, โครงการ ผลิตอาหารสัตว์ ปลอดภัย หรืออาหาร สัตว์อินทรี, โครงการ จัดตั้งศูนย์วิจัยและ บริการทางวิชาการ ทางสัตวศาสตร์ หรือ อื่น ๆ ที่จะเกิดขึ้น ภายหลังเพื่อ ตอบสนองนโยบาย ของคณะและของ มหาวิทยาลัย	มีส่วนร่วมในการทำงาน และมี ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ โดยหัวหน้าโครงการฯ เป็นผู้ประเมิน รับรองและส่งผล คะแนนมาให้คณะ มีส่วนร่วมในการ ทำงาน ๑๐๐% = ๑๐ ๘๐% = ๘ ๖๐% = ๖ ๔๐% = ๔	๑๐

ภาระงาน	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระดับ คะแนน
การบูรณาการองค์ความรู้กับวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	เป็นผู้เสนอโครงการและปฏิบัติงานในโครงการฯ เช่น การประกวดแข่งขัน ไม้ต่อ-ไม้ตั้ง, ไม้พื้นเมือง, ไม้แจ้, นกเขาชวา เป็นต้น ส่วนงานที่เป็นงานประจำ เช่น การทำบุญให้ สัตว์ทดลอง, การทำขวัญควาย, การทำบุญขึ้นปีใหม่ ถือเป็นงานประจำที่จะต้องทำทุกปีจึงไม่นำมานับรวม	การมีส่วนร่วมในการทำงาน ๑๐๐% = ๑๐ ๘๐% = ๘ ๖๐% = ๖ ๔๐% = ๔ ๒๐% = ๒ ๐% = ๐ (หัวหน้าโครงการฯ เป็นผู้ประเมินรับรองและส่งผลคะแนนมาให้คณะ)	๕
ผลิตภัณฑ์ของคณะที่ได้รับการยอมรับ (Product champion)	สร้างผลผลิตหรือผลิตภัณฑ์ในนามของคณะ และได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง	มีผลผลิตหรือผลิตภัณฑ์ออกตลาดอย่างต่อเนื่องอย่างน้อย ๑ ปี (๕ คะแนน/๑ ผลิตภัณฑ์)	๑๐
กิจกรรมนักศึกษาที่เสริมสร้างการเรียนรู้และอยู่ภายใต้แผนพัฒนานักศึกษา	การกำกับกิจกรรมนักศึกษาให้สัมฤทธิ์ผลของการจัดกิจกรรม จะต้องเป็นกิจกรรมที่มีโครงการพัฒนานักศึกษา	กิจกรรมสำเร็จตามวัตถุประสงค์ (๒ คะแนน/กิจกรรม)	๕
อาจารย์ที่ปรึกษาองค์การนักศึกษา/ชมรม	ได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา/สโมสรนักศึกษา/ชมรม	คำสั่งแต่งตั้ง	๕
การสร้างความร่วมมือและได้รับการสนับสนุนจากภาคเอกชน	มีการประสานงานและสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชน	ภาคเอกชนสนับสนุนงบประมาณหรือครุภัณฑ์ที่มีมูลค่าไม่น้อยกว่า ๕๐,๐๐๐ บาท	๑๐

ภาระงาน	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
		ภาคเอกชนสนับสนุนงบประมาณ หรือ ทรัพย์สินที่มีมูลค่า ๒๕,๐๐๐-๔๙,๙๙๙ บาท	๕
สิ่งสนับสนุน Smart Office	สิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรม/เทคโนโลยีที่เห็นภาพในเชิงประจักษ์ นำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างแพร่หลาย และสนับสนุน Smart Office	สิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรม/เทคโนโลยีที่สนับสนุน Smart Office และถูกนำมาใช้เป็นกิจกรรมประจำภายในหน่วยงาน	๑๐

พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ๑๐%

ภาระงาน	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
การตรงต่อเวลา	การลงชื่อเข้าทำงาน	หากสายสะสมเกิน ๕ ชม. ถือเป็นขาดงานครึ่งวัน	๒
การมีส่วนร่วมในกิจกรรม	มีส่วนร่วมในกิจกรรมของคณะ	มีส่วนร่วมในกิจกรรมของคณะนับเป็นจำนวนครั้ง/กิจกรรมทั้งหมดที่จัด	๔
จิตสาธารณะ	การช่วยเหลือผู้อื่น งานส่วนรวม งานคณะ และงานมหาวิทยาลัย ฯลฯ	การช่วยเหลือกิจกรรมและช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่จำเป็นต้องมีคำสั่งหรือมอบหมายงาน	๔

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประภากร ธาราฉาย)

คณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี